



APeVAL

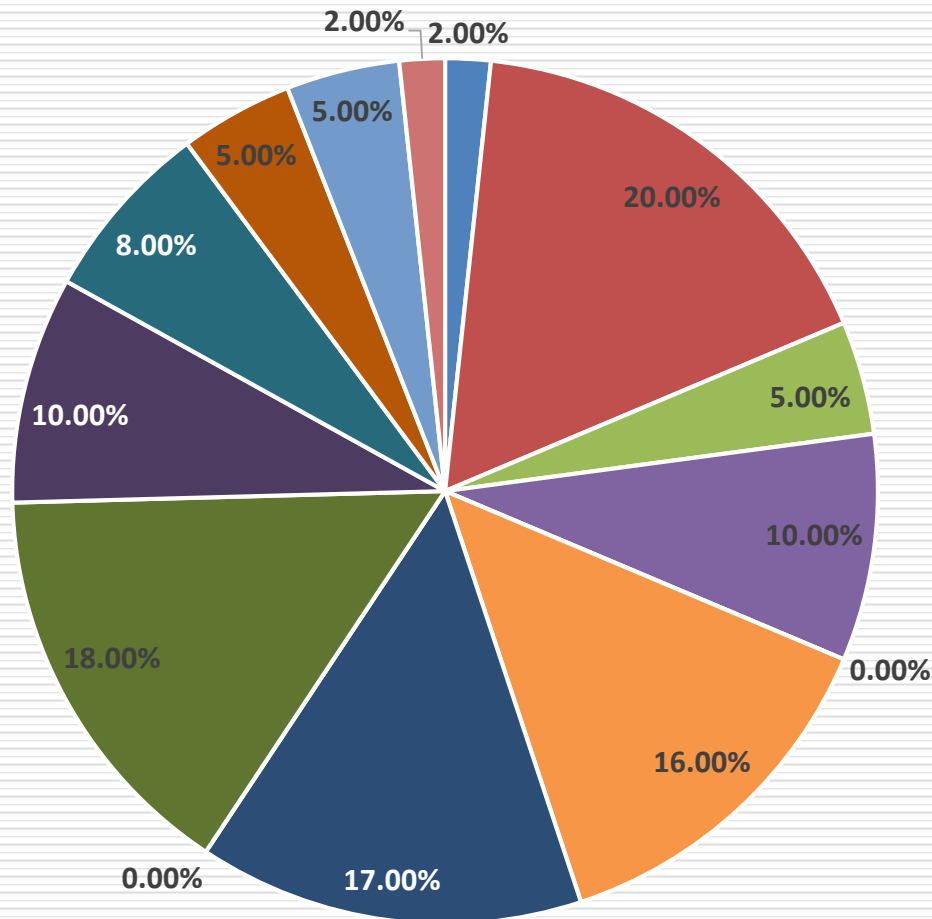
Présentation CPVAL

Jeudi, 21 Mars 2019 à Sion

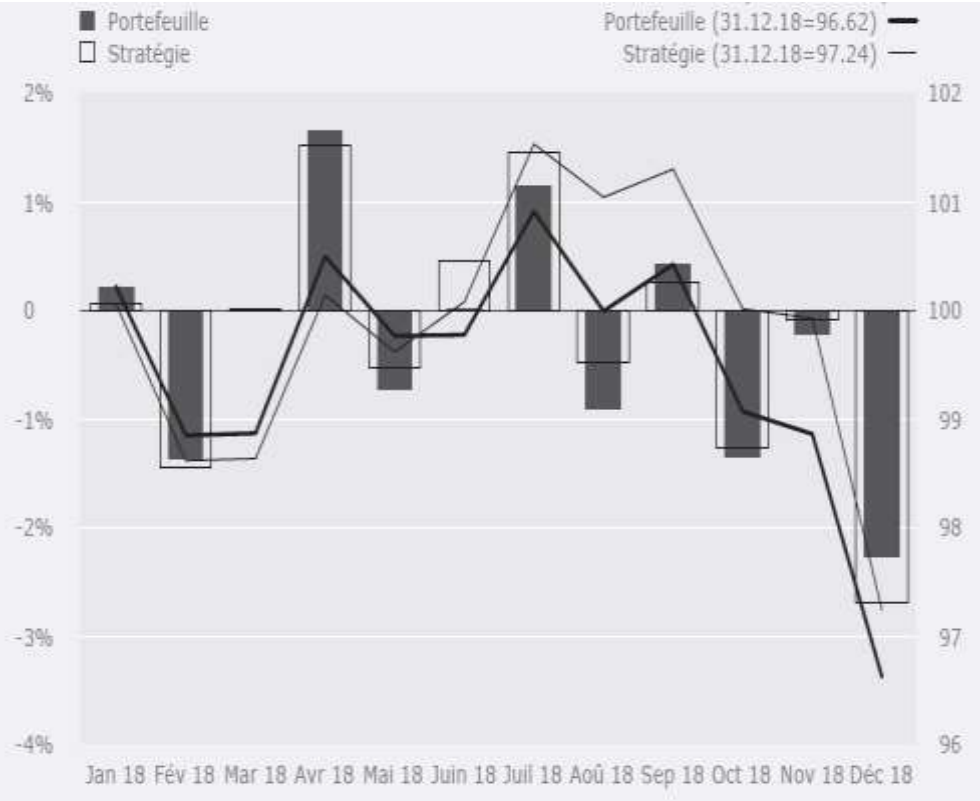
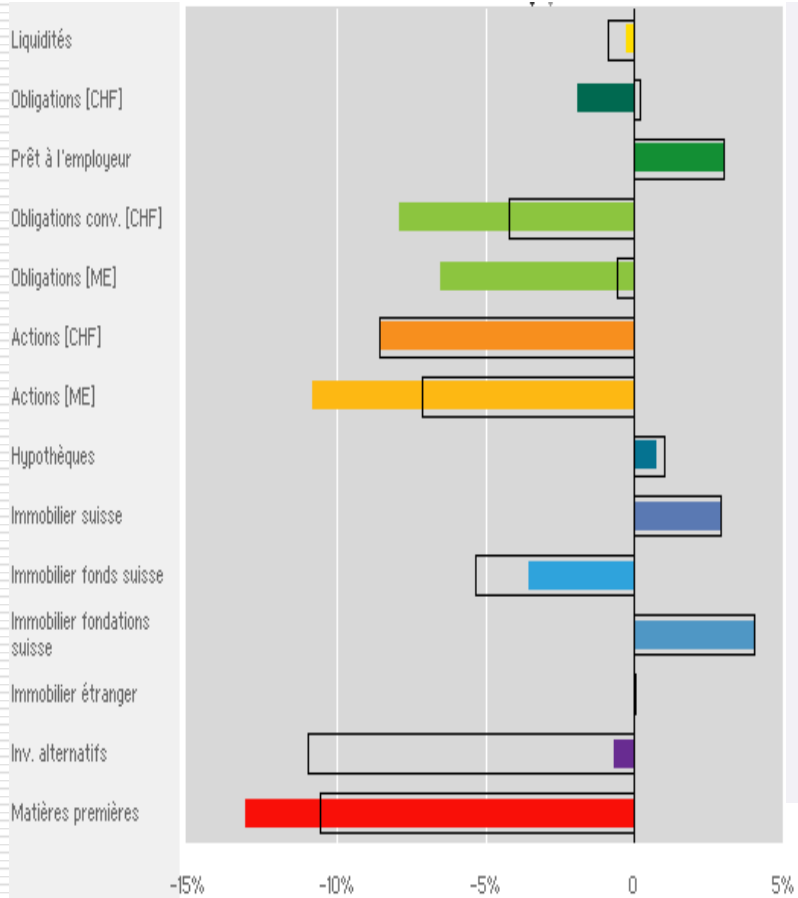
- SITUATION DE CPVAL AU 31.12.2018
- POINT DE SITUATION SUR LA FUTURE CAISSE CPVAL



ALLOCATION STRATEGIQUE

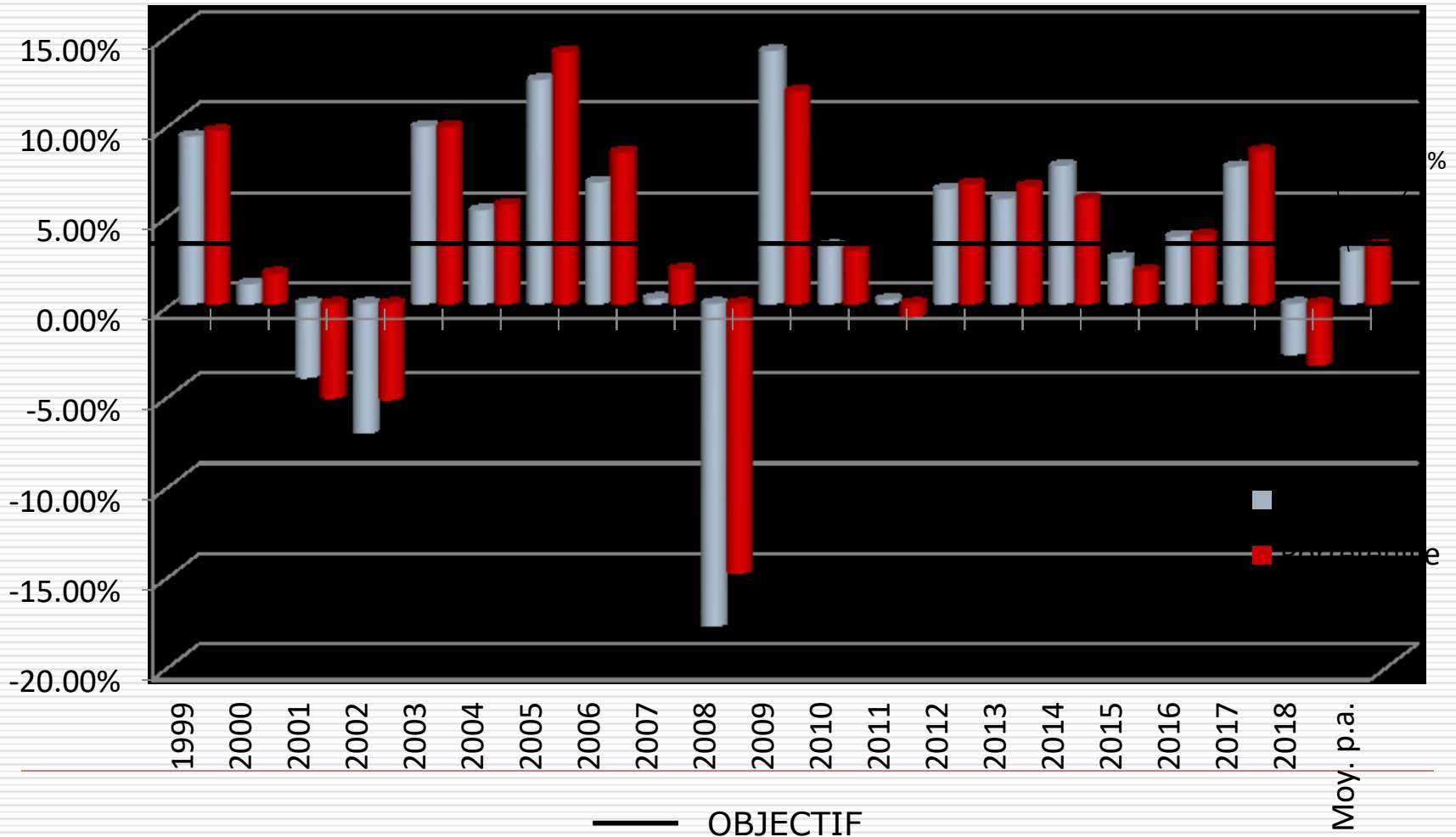


- Liquidités
- Prêt auprès de l'Etat du Valais
- Obligations en CHF
- Obligations en monnaies étrangères
- Obligations Convertibles
- Actions suisses
- Actions étrangères
- Hypothèques
- Immobilier suisse
- Placements directs
- Placements indirects CH
- Immobilier étranger
- Placements alternatifs
- Matières premières



-3.38%

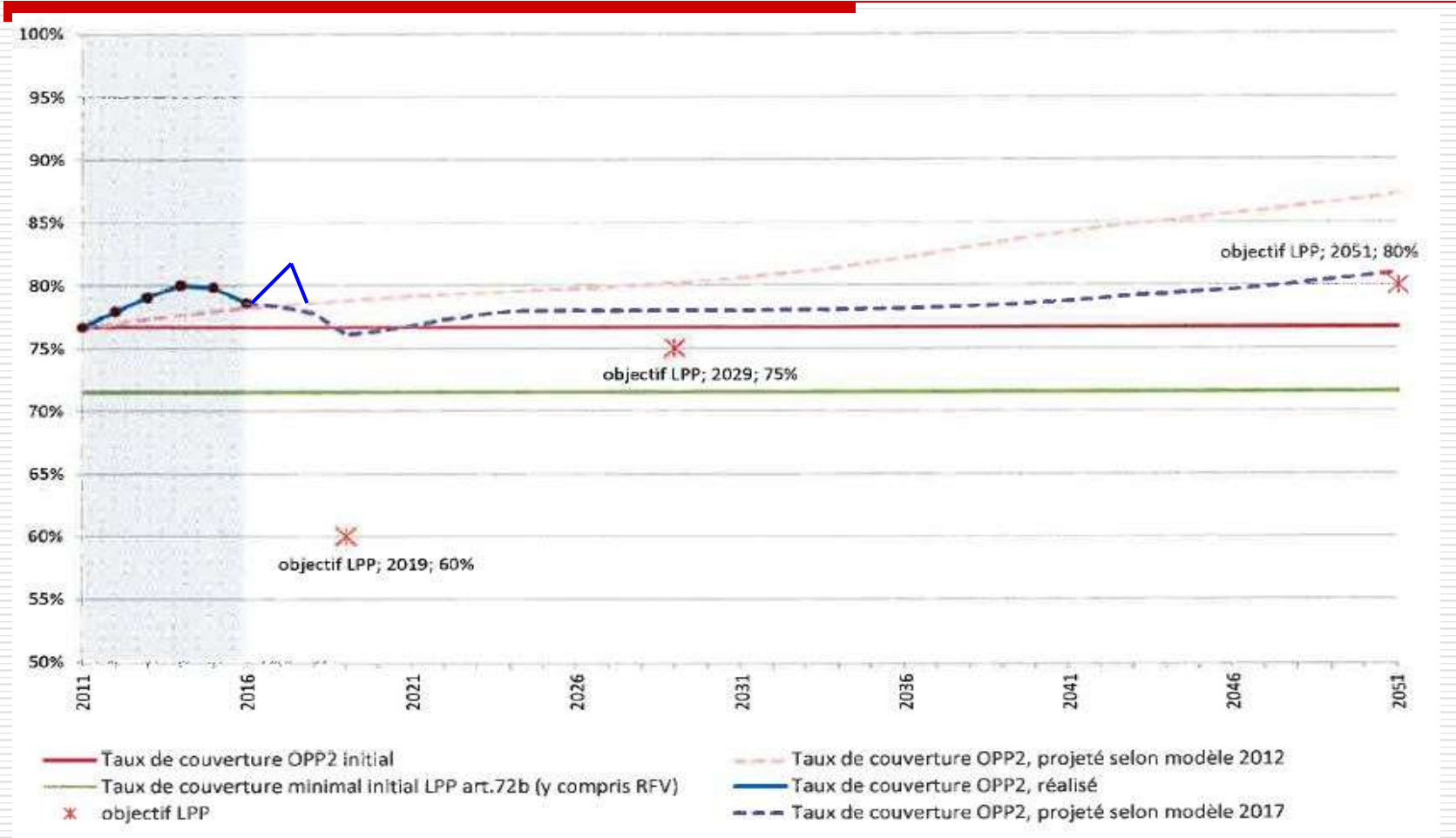
Evolution de la performance depuis 1999



- Croissance de l'effectif des assurés (11'787): + 2,5%
- Cotisations/Prestations: CHF 212 mios/CHF 204 mios
- Cash-flow de prévoyance toujours positif: CHF 17 mios
- Somme des achats: CHF 12 mios
- Intérêt sur capital épargne: 1%
- Réduction de la RFV de CHF 202 mios à CHF 216 mios
- Degré de couverture : Baisse de 4,6% à 77,7%
- Provisions techniques maintenues et renforcées
- Augmentation du découvert de CHF 66 mios
- Réduction des coûts administratifs par assuré: CHF 138.-



CHEMIN DE FINANCEMENT



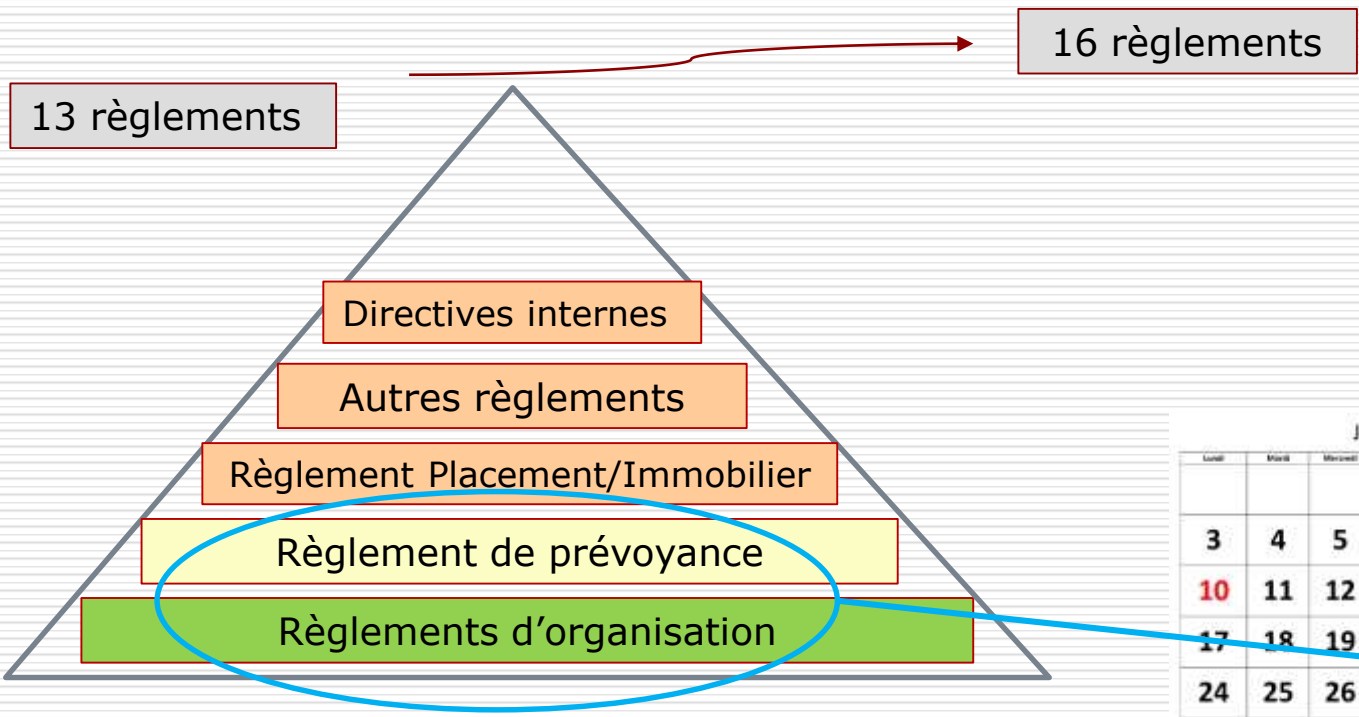
- UNE SITUATION FINANCIERE EN LIGNE AVEC LES ATTENTES
- DES OBJECTIFS EXIGES PAR L'AUTORITE DE SURVEILLANCE REMPLIS



5 CHANTIERS OUVERTS

- 1) MISE EN PLACE DES BASES REGLEMENTAIRES
- 2) ASPECTS COMPTABLES ET DE GESTION DE FORTUNE
- 3) ADAPTATION DES LOGICIELS INFORMATIQUES
- 4) IMPLEMENTATION DES PLANS DE PREVOYANCE
- 5) INFORMATION ET COMMUNICATION

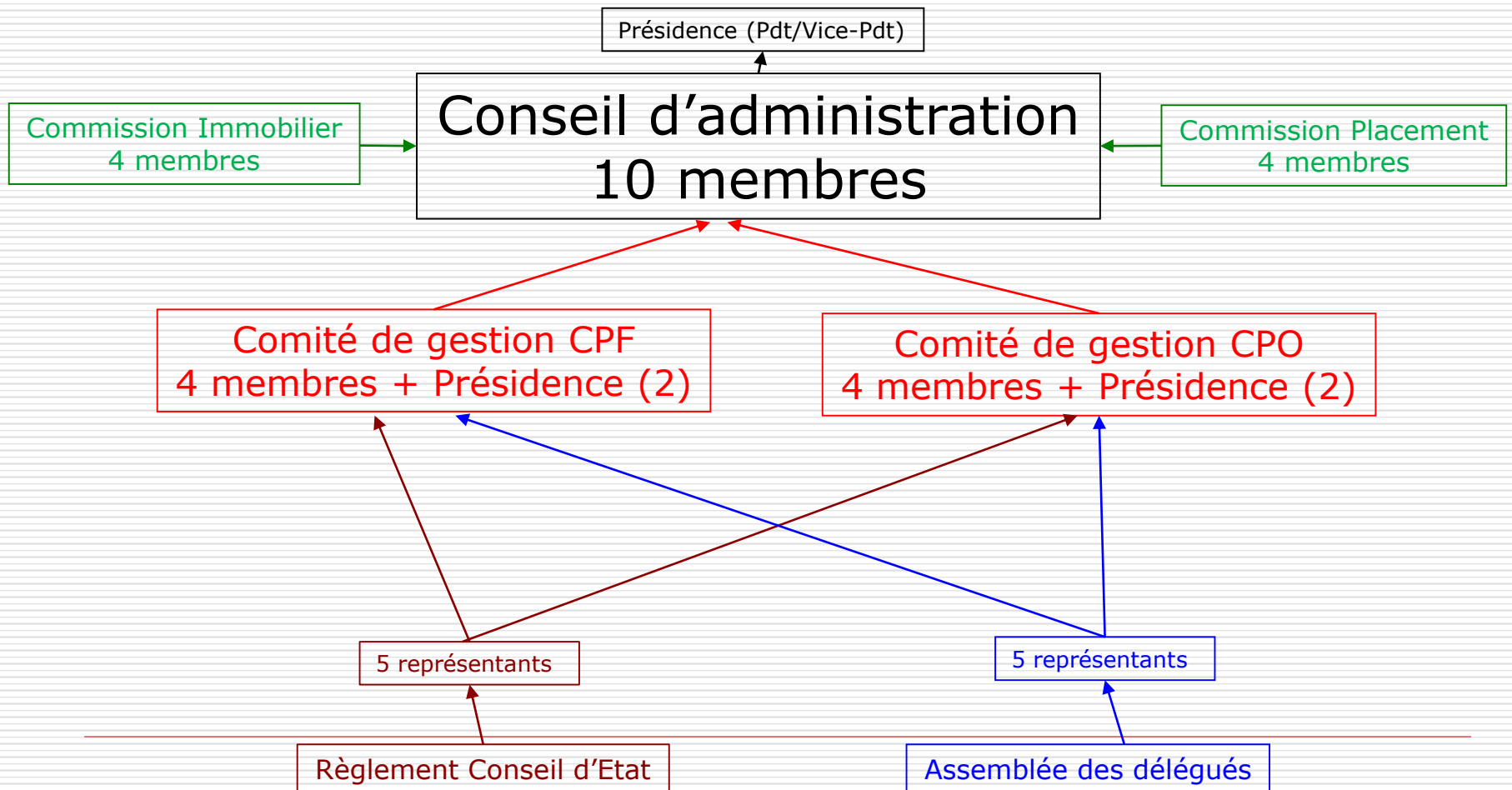


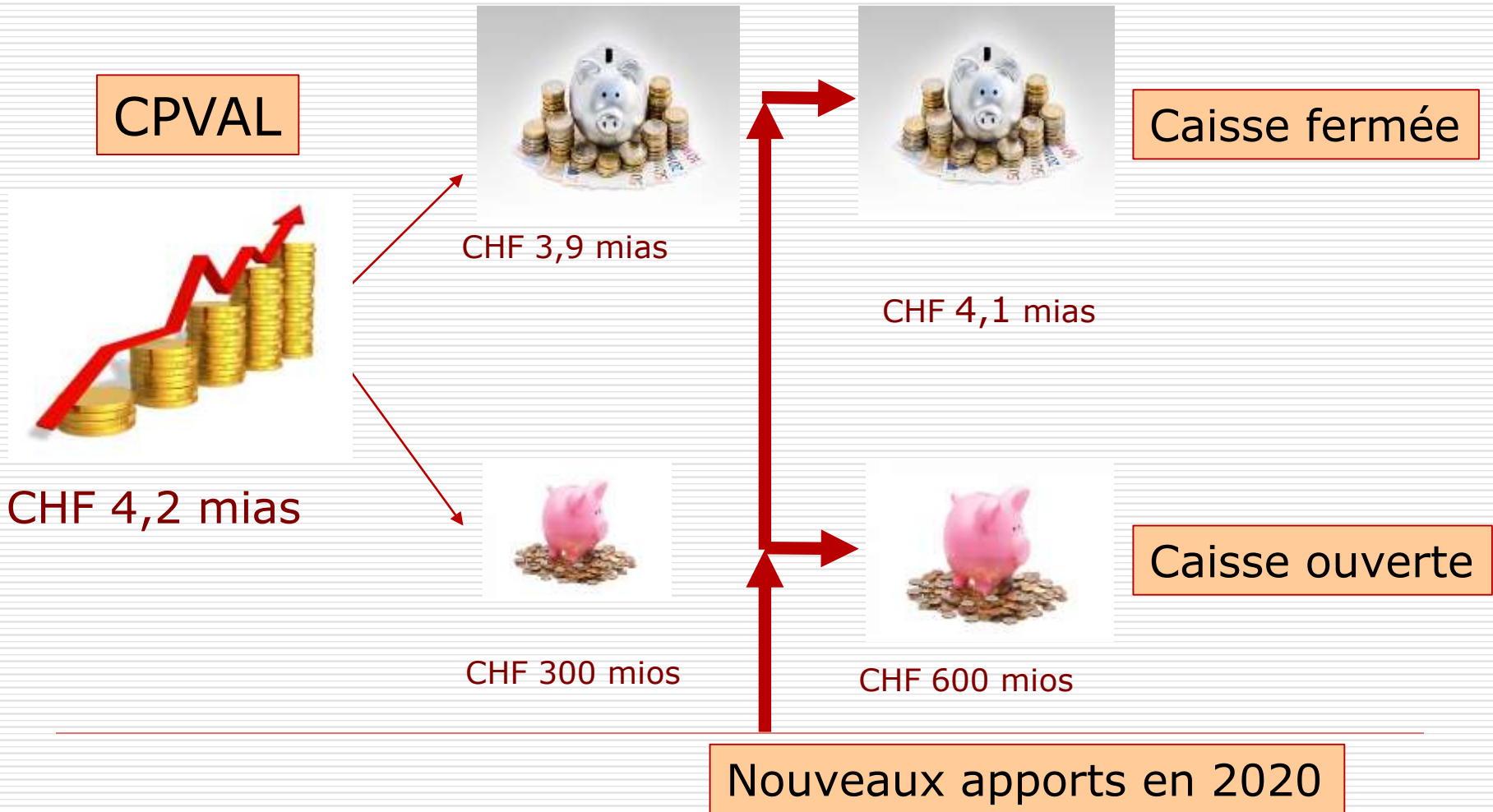


JUIN 2019

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Date limite d'adoption: fin juin 2019







- ALLOCATION STRATEGIQUE IDENTIQUE?
- PHILOSOPHIE, PROCESSUS, PRODUITS IDENTIQUES?
- IMMOBILIER DIRECT, PRÊT A L'EMPLOYEUR
- MISE EN PLACE DE DEUX COMPTABILITES ET D'UN CONSOLIDE

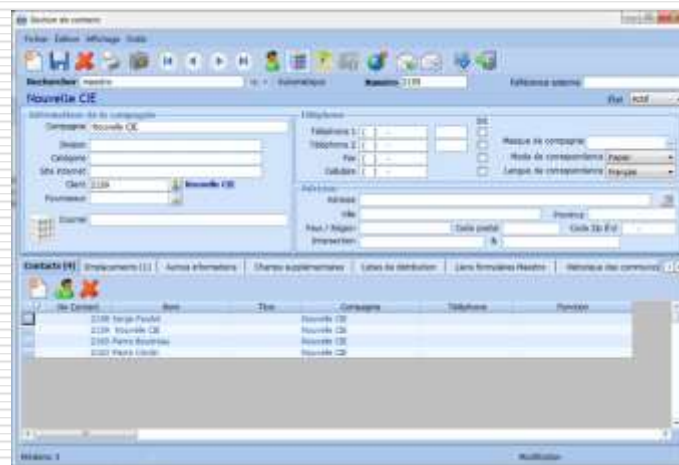
Date limite d'implémentation: fin Q3 2019





ADAPTATION DES LOGICIELS INFORMATIQUES

- CREATION DE DEUX CAISSES AVEC EFFECTIFS ET PLANS DE PREVOYANCE
- INTRODUCTION DANS CHAQUE CAISSE DES PARAMETRES DE COMPENSATION
- ADAPTATION DES RELEASES AVEC LES SERVICES SALAIRE DES EMPLOYEURS
- ADAPTATION DU LOGICIEL DE COMPTABILITE





Dispositions communes CPF/CPO

Cotisations: Possibilité de choisir 2 autres régimes plus élevés pour les assurés – Plan Moyen + 2,5% - Plan Senior + 5% dès 45 ans

Âges de retraite possibles: 58 à 70 ans

Définition du salaire assuré: identique (85% du salaire AVS s/ 12 mois)

Prestations invalidité, décès: inchangées (60%, resp. 36% du salaire assuré)

Pont AVS maintenu

Prestations vieillesse: déterminées par le capital épargne x taux de conversion **MAIS**

- Baisse des taux de conversion dès le 1^{er} septembre 2020 au plus tôt
- Mise en place d'une durée de baisse transitoire sur 6 ans
- Mise en place d'un régime de compensation pour limiter les diminutions de rente projetées à 7,5% pour tous les assurés affiliés avant le 1^{er} septembre 2018



Particularités CPF

Maintien du régime actuel des cotisations: Assuré: 8,5% Employeur

Catégorie 1	
Age	Cotisation épargne
22-24	3.50%
25-29	4.50%
30-34	5.50%
35-39	7.50%
40-44	9.50%
45-49	11.50%
50-54	17.50%
55-57	21.50%
58-59	23.50%
60-62	25.50%

Prestations vieillesse: déterminées par le capital épargne x taux de conversion **MAIS**

- Respect de la garantie statique



Caisse fermée

Assuré né en 1963 avec une rente de retraite projetée à 62 ans de CHF 37'000.-.
Sa rente garantie, visible sur le certificat de prévoyance, est de CHF 36'000.-

Cet assuré souhaite partir en retraite à 62 ans, soit en 2025.

Tenant compte des nouveaux taux de conversion, sa rente se montera à CHF 30'500.-
soit env. 18% de moins qu'avec les taux actuels

Que recevra t'il réellement?

- | | |
|--|---------------------|
| 1) Calcul de la rente selon nouveaux taux: | CHF 30'500.- |
| 2) Rente suite à la compensation pour limiter la baisse à 7,5%: | CHF 34'225.- |
| 3) Si 2) < garantie statique, alors rente selon garantie statique: | CHF 36'000.- |



Particularités CPO

Nouveau régime de cotisations vieillesse: Assuré: 9,5% Employeur: 12,75%

- Compensation partielle des cotisations manquantes

Prestations vieillesse: déterminées par le capital épargne x taux de conversion **MAIS**

- Pas de garantie statique
- Prestations de rentes en % du salaire à l'âge de retraite AVS



INFORMATION ET COMMUNICATION

- CORRESPONDANCE PERSONNALISEE
- SITE INTERNET
- PRESENTATIONS CIBLEES
- ARTICLES RESONNANCES

- Simulations de retraite jusqu'en août 2020: Oui
- Simulations de retraite au-delà: possibles dès Q4 2019



Réforme structurelle de CPVAL

[Le point sur la réforme structurelle](#)

[Détails selon conférence de presse du Conseil d'Etat de juin 2018](#)



Vos interrogations

[La problématique](#)

[Les mesures envisageables](#)

[Le planning](#)

[Questions/réponses](#)



Nos communications à ce jour

[Lettre information - 01.2019](#)

[Lettre information - 01.2017](#)

[Lettre information - 05.2016](#)

[Exposé présenté aux séances de la FMEP - 04.2016](#)

[Lettre information - 02.2016](#)



**WELCOME
FUTURE**