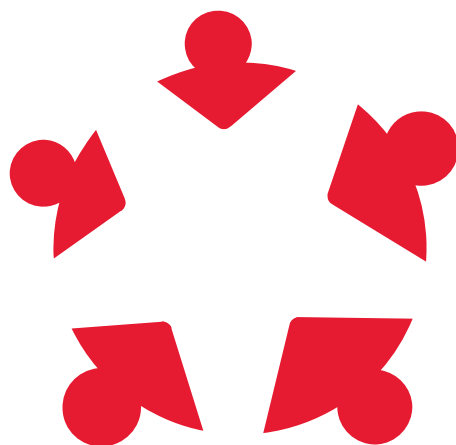


APeVAL
VPeWAL



APeVAL
VPeWAL



Association du Personnel de l'Etat du Valais
Verband des Personals des Staats Wallis



APeVAL
VPeWAL



Bienvenue

Séance des délégué(e)s à la FMEP

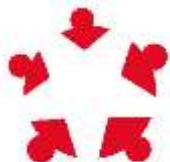
Espace PROVINS

26 septembre 2019



Ordre du jour

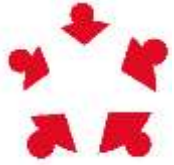
1. Présentation de l'APeVAL
 2. Fonction de délégué APeVAL
 3. Point de situation de la FMEP
 - Intervention de M. Urs ZENHÄUSERN, Directeur de la FMEP
 4. Divers - Questions
-



1. Présentation de l'APeVAL

- ❖ Faire connaissance : www.apeval.ch
 - ❖ Fonctionnement du comité APeVAL
 - ❖ Collaboration avec la FMEP
-

APeVAL
VPeWAL



SPCV
GKPW

VECOZ

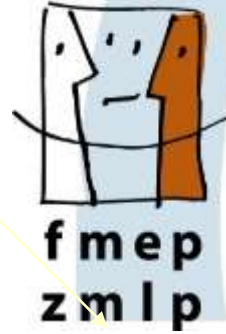
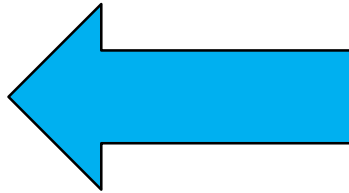
VLWO

AVPES
WVM

AEPS
VHBW

AVPES
WKV

APeVAL
VPeWAL



AVEP
WVBU

ASI

ALPES

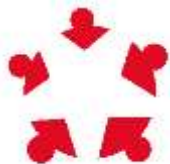
AVHEVS

SPVal

LVO

APC





Comité de l'APeVAL

Maria Ruberti-Fugazza (Présidente)

Office régional de placement

Nicolas Beytrison (Vice-président)

Etablissement pénitentiaire de Crêtelongue

François Bétrisey

Retraité

Alain Bonvin (Caissier)

Retraité

Roland Crettaz

Service de la mobilité

Jean-Pascal Fournier

Service de protection des travailleurs
et de des relations du travail

Mathieu Mariéthoz

Office cantonal AI du Valais

Roger Summermatter

Office régional de placement

Virginie Taillard (Secrétaire)

Service de l'environnement

Ferdinand Vanay

Tribunal cantonal, Cour de droit public

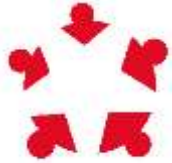
Cédric Zwissig

Service de la mobilité



Buts de l'APeVAL

- ❖ Défendre les intérêts professionnels
 - ❖ Valoriser la notion du service public
 - ❖ Informer ses membres sur différents thèmes
 - ❖ Apporter, sur demande, aide et soutien en cas de problèmes d'ordre personnel
-



Défense des intérêts professionnels

Thèmes principaux

- ❖ Conditions de travail
 - ❖ Sécurité de l'emploi
 - ❖ Renchérissement
(rattrapage)
 - ❖ Salaire
 - ❖ Reclassification
 - ❖ Formation continue
 - ❖ Egalité homme/femme
 - ❖ Mobilité interne
 - ❖ Horaires de travail
 - ❖ Caisse de pension
-



Offres et avantages APeVAL (www.apeval.ch)

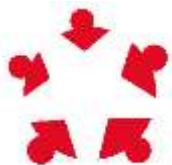
En plus des avantages de la FMEP, l'APeVAL vous offre:

- ❖ une carte donnant accès à des privilèges supplémentaires auprès des commerces de la région
 - ❖ des offres spéciales sur du mazout, du vin, du miel et du fromage
 - ❖ des activités sportives et une sortie annuelle
-



Représentation de l'APeVAL

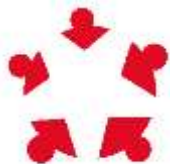
- ❖ Aux comités directeur et fédératif de la FMEP
 - ❖ Dans les commissions nommées par le Conseil d'Etat
 - ❖ Au comité de la Caisse de pension (CPVAL)
-



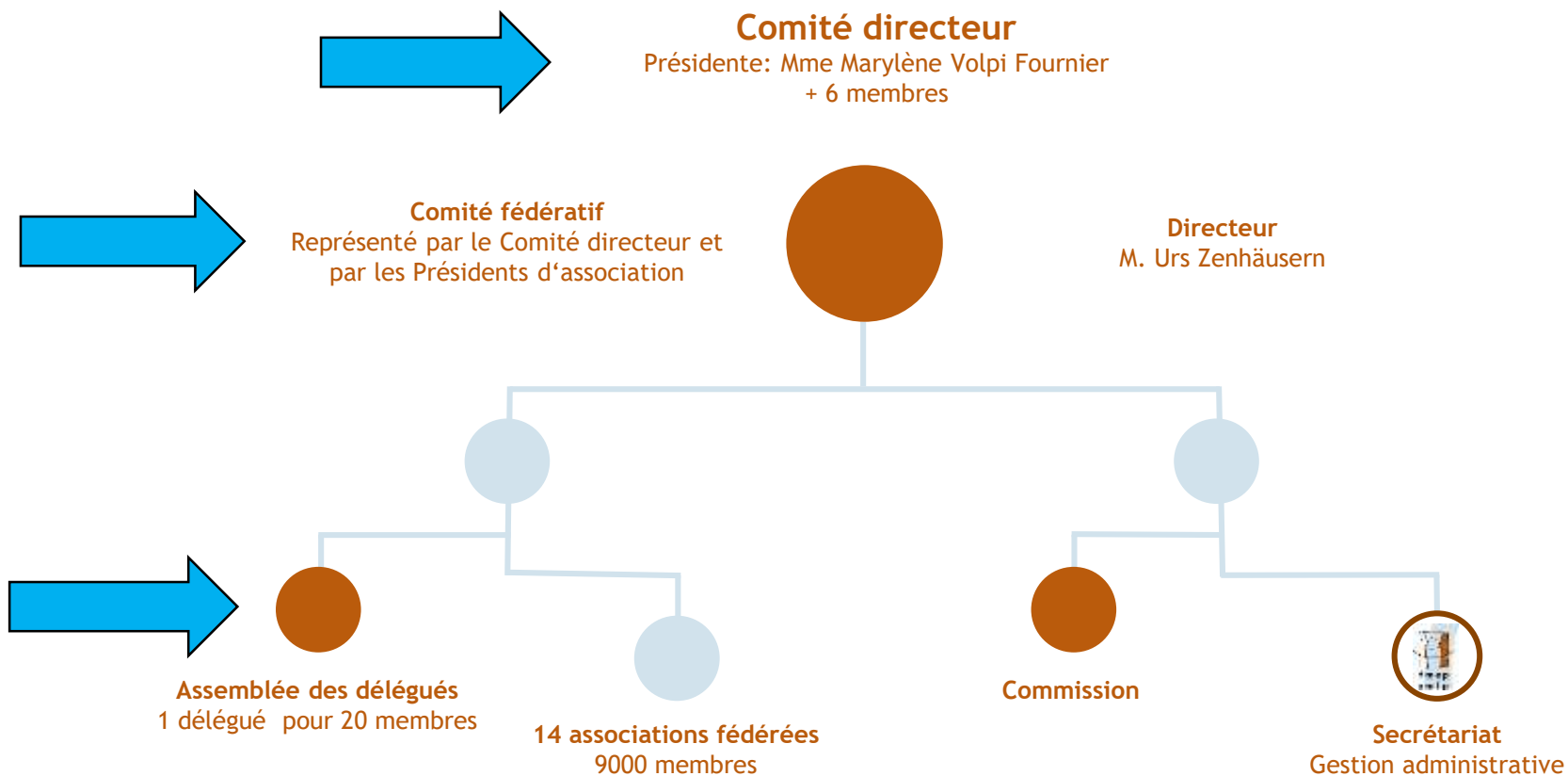
APeVAL et FMEP



- ❖ Excellente collaboration
 - ❖ Échanges constructifs basés sur le respect et l'intérêt des collaborateurs membres affiliés
 - ❖ Contacts réguliers (tél., mails, séances)
 - ❖ Véritable travail d'équipe au sein des comités directeur et fédératif
-



Organisation de la FMEP



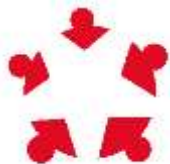


2. Fonction de délégué

- ❖ Représentativité dans les services de l'Etat du Valais (droit à **140 délégués** APeVAL auprès de la FMEP)
- ❖ Définir la fonction d'un délégué APeVAL à la FMEP

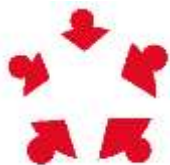


Ambassadeur
Porte-parole



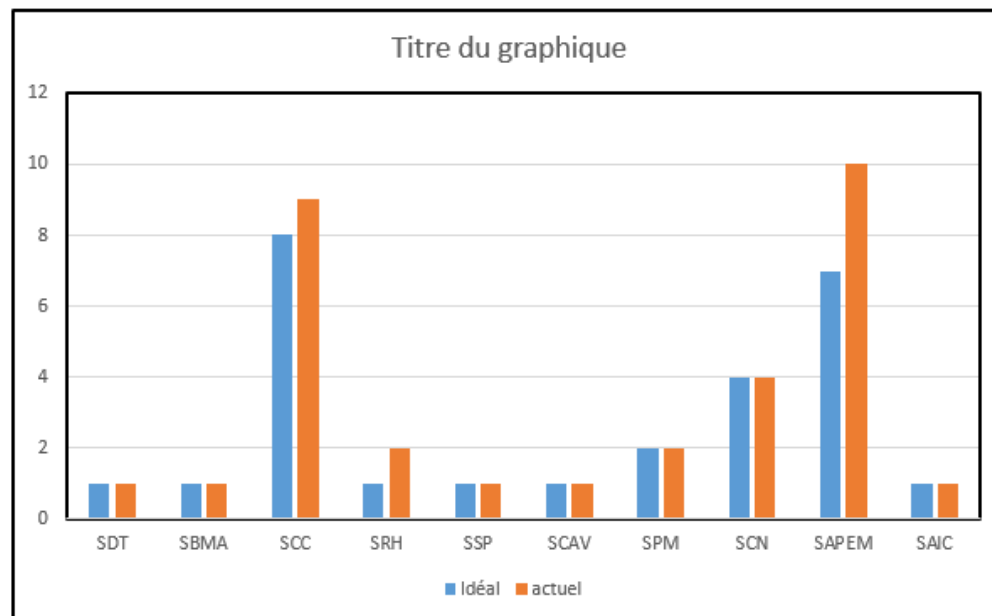
Représentativité

- ❖ 01.01.2016 fin de l'automatisation d'affiliation
 - ❖ À ce jour: **3304.47 EPT** autorisés selon budget 2019 (SRH)
 - ❖ Aujourd'hui l'APeVAL compte **3500** membres au total
 - 2800 membres actifs
 - 700 membres retraités
 - ❖ L'APeVAL a droit à **140 délégués** pour l'AD des délégués
Actuellement **94 délégués** sont confirmés
-



Situation actuelle : bonne

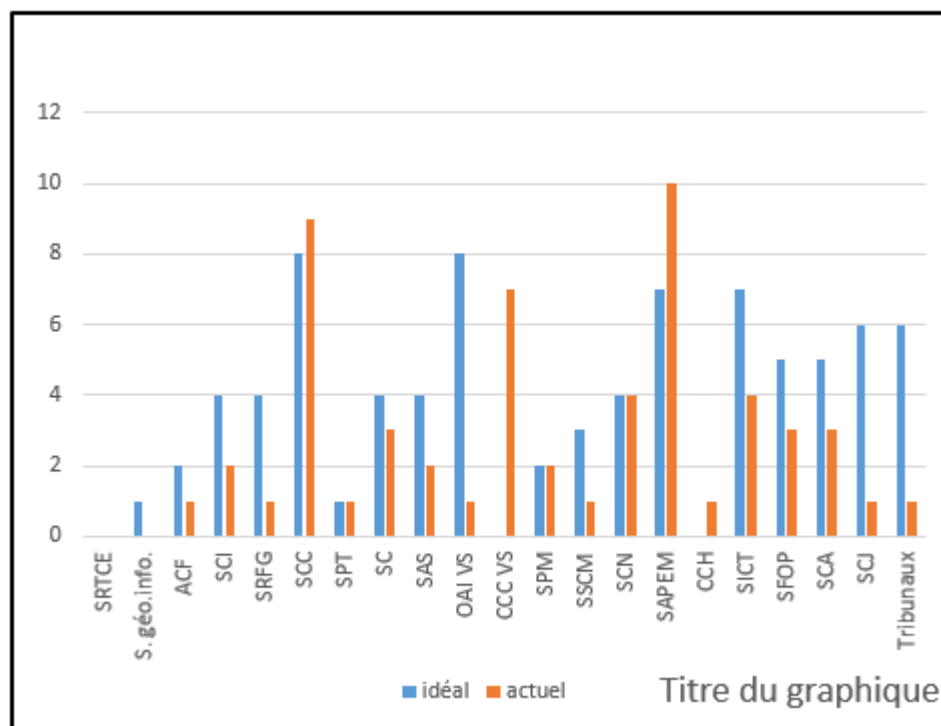
Service	EPT	Délégués		
		idéal	actuel	manco
SDT	15.4	1	1	OK
SBMA	19.73	1	1	OK
SCC	174.8	8	9	OK
SRH	17.1	1	2	OK
SSP	27.2	1	1	OK
SCAV	34.1	1	1	OK
SPM	55.9	2	2	OK
SCN	89.7	4	4	OK
SAPEM	138.2	7	10	OK
SAIC	19.6	1	1	OK



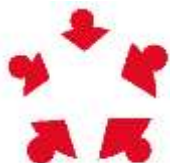
DTEE
DFE
DSSC
DEF
DSIS
IF/présidence
Pouvoir judiciaire



Situation actuelle : à améliorer



Services	EPT	Délégués		
		idéal	actuel	manco
SRTCE			0	
S. géo.info.	17.8	1		1
ACF	52.15	2	1	1
SCI	82.45	4	2	2
SRFG	84.9	4	1	3
SCC	174.8	8	9	OK
SPT	37.5	1	1	1
SC	92.7	4	3	1
SAS	96.6	4	2	2
OAI VS	164	8	1	7
CCC VS	.		7	
SPM	55.9	2	2	OK
SSCM	74.8	3	1	2
SCN	89.7	4	4	OK
SAPEM	138.2	7	10	OK
CCH	49		1	1
SICT	155	7	4	3
SFOP	105.34	5	3	2
SCA	115.65	5	3	2
SCJ	121.4	6	1	5
Tribunaux	135.62	6	1	5



Situation actuelle : à développer

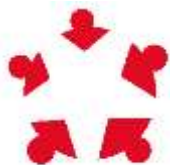
Services	EPT	Délégués		
		idéal	actuel	manco
C. cant. Rec.	2	0.2	0	1
OJFP	2.75	0.2	0	1
SEFH	19.9	1	0	1
OCEF	3.4	0.2	0	1
OPF	95.45	4	0	4
SJSJ	11.5	0.6	0	1
OCS	12	0.6	0	1
SHE	13.6	0.7	0	1
SDE	20.2	1	0	1
SAJF	24.9	1	0	1
SJAE	.		0	1
SE	47	2	0	2
OCCR3	27.5	1	0	1
SFP	42	2	0	2
SPE	43.5	2	0	2
SAJTEE	44.6	2	0	2
				23



Délégué « ambassadeur »



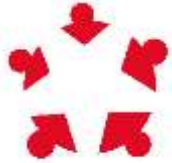
- ❖ Représente l'APeVAL auprès de ses collègues du service
 - ❖ Assure le **lien** entre les collaborateurs et l'association
 - ❖ Promeut les avantages et les intérêts d'être membre APeVAL et donc de la FMEP
 - ❖ Rencontre et motive les nouveaux collaborateurs à s'affilier
-



Délégué «porte-parole»

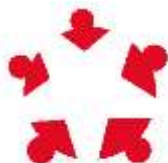


- ❖ Assiste aux séances
 - ❖ Relaye les informations
 - ❖ Fait des feedback au comité (questions, propositions)
 - ❖ Personne relai dans le service
 - ❖ A un remplaçant si besoin
-



Nos attentes

- ❖ Renforcer la fidélité
 - ❖ Acquérir de nouveaux membres
 - ❖ Créer une relation de proximité dans les services
 - ❖ Sensibiliser les collaborateurs à la nécessité de s'affilier :
l'union fait la force
 - ❖ Tous les collaborateurs/trices de la fonction publique valaisanne, affiliés ou non, bénéficient des acquis résultant du travail constant effectué par les associations et la faîtière
 - ❖ Et la solidarité dans tout ça ????
-



"Aucun de nous,
en agissant seul,
ne peut atteindre
le succès."

Nelson Mandela
18 juillet 1918





3. Point de situation de la FMEP

- ❖ La FMEP en quelques mots
 - ❖ Les résultats obtenus
 - ❖ Feedback soirées d'information - Réforme CPVAL
 - ❖ Assemblée des délégués 2019
-



La FMEP pour moi en tant que membre

Assoc. Prof. APeVAL
Fr. 2.-/mois

ASSOCIATION PROFESSIONNELLE	
Identité métier Relation avec le service concerné	Formation continue Proximité

F M E P
Fr. 6.-/mois

En cas de problème
Conseil juridique
Protection juridique
Fonds de secours
APG maladie

Les 3 secteurs
Défense des conditions de travail (horaires, vacances, etc.)
Salaires
CPVAL

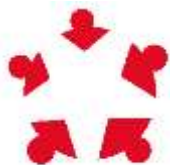
Avantages
Carte Migrol
BCVs
Rabais flotte Mercedes, Mazda
Assurance

Politique
Relation avec le CE
Relation avec le GdC
Coordinateur
Relation autres employeurs

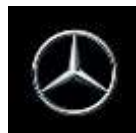


Qu'avons-nous accompli pour vous ?

- ❖ Opposé avec succès à la réduction à 50% des cotisations (CPVAL) de l'employeur,
 - ❖ Lutté avec succès contre la suppression des jours chômés,
 - ❖ L'octroi des jours chômés supplémentaires,
 - ❖ Suppression du coefficient 0,6 sur les composantes salariales,
 - ❖ Coefficient 1.3 sur les composantes salariales pour 2019 ,
 - ❖ Le monde politique prend ses responsabilités dans la CPVAL,
 - ❖ Entité à 2 caisses (ouverte et fermée),
 - ❖ Garantie statique CPVAL,
 - ❖ Flexibilisation de l'âge de retraite,
 - ❖ Fin programme d'austérité ETS2,
 - ❖ Corrections dans le cadre des mesures ETS2,
 - ❖ Création d'une délégation permanente du CE pour le personnel,
 - ❖ Préservation du congé paternité,
 - ❖ Multiples médiations et protections juridiques,
 - ❖ Nombreux avantages membres.
 - ❖
-



Avantages membres



Salt.

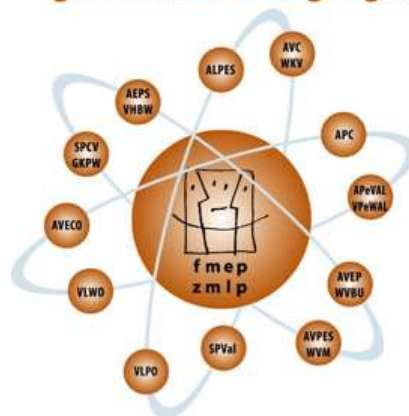


APeVAL
VPeWAL



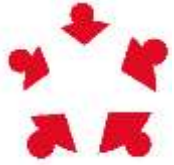
SIERRE/SIDERS

Assemblée des délégués 9 novembre 2019 à 9h00



Delegiertenversammlung 9. November 2019 09.00 Uhr

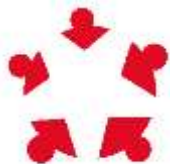
Fédération des Magistrats, des Enseignants et du Personnel
de l'Etat du Valais



4. Divers - Questions



APeVAL
VPeWAL



Merci de votre attention !

